

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА «ГОРКИ-Х»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзного
комитета



(Семиошкина О.А.)
«02» сентября 2024г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель
Управляющего Совета



(Толстова Д.С.)
«02» сентября 2024г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор



(Шарыгина О.Б.)
«02» сентября 2024 г.

**Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы «Горки-Х»
(новая редакция)**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс), Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 №1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", Распоряжением Губернатора Московской области от 02.08.2018г. №259-РГ, постановлением Администрации Одинцовского городского округа от 09.07.2020 N 1633 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Одинцовского городского округа Московской области» с 1 сентября 2020 года (с изменениями, утвержденными Постановлением Администрации Одинцовского г.о. №5371 от 30.08.2024 г.), иными нормативно-правовыми актами РФ.

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы «Горки-Х» (далее – школа).

1.2. Фонд оплаты труда муниципальной бюджетной общеобразовательной организации формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)

1.3. Заработная плата работников школы состоит из:

- должностного оклада или тарифной ставки (оклада);
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;

- социальных выплат;
- иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

1.4. Сотрудникам школы оплачивается работа в выходные и нерабочие праздничные дни; оплачиваются дни за время нахождения в командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном отпуске, предоставляемом на время сдачи зачетов, экзаменов, подготовки и защиты дипломного проекта, за период профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации; пособия по временной нетрудоспособности и иные компенсационные выплаты, установленные законодательством Российской Федерации.

1.5. Заработная плата выплачивается, в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса, выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается в срок до двадцатого числа текущего месяца, выплата окончательного расчета заработной платы за расчетный месяц осуществляется до пятого числа месяца, следующего за истекшим. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата производится накануне этого дня.

1.6. Директору школы предоставляется право при расходовании фонда оплаты труда сотрудников школы перераспределять средства между выплатами, составляющими фонд оплаты труда работников школы, при этом доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, общеобразовательных организаций не может превышать 25% от общего объема фонда оплаты труда школы за отчетный год.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением Администрацией Одинцовского городского округа.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала организаций устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады работников культуры в образовательных организациях устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

2.5. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников, руководящих работников, специалистов и служащих, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с Постановлением Главы Одинцовского городского округа.

2.6. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с Постановлением Главы Одинцовского городского округа.

2.7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

2.8. Руководителю школы предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

2.9. В случае изменения, в течение учебного года, ставок заработной платы (должностных окладов) педагогическим работникам школы, устанавливаемых в соответствии с Постановлением Главы Одинцовского городского округа, должностные оклады директора школы и его заместителей пересчитываются. Расчет окладов производится исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по Тарификации, составленной на начало учебного года, сложившейся на дату изменения ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательной организации с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

2.10. Ставка заработной платы (должностной оклад) выплачивается за фактически отработанное время в расчетном месяце.

3. Порядок и условия почасовой оплаты труда

3.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

- за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно – заочной и заочной форме обучения по программам общего образования и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов Управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в школу;
- при оплате труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ.

3.2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если он осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

3.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

3.4. Почасовая оплата труда за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов Управления образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы, применяется с учетом следующих коэффициентов, приведенных в Приложении №3.

4. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения

4.1. Норма рабочего времени, учебная нагрузка, порядок ее распределения в соответствии с Трудовым кодексом устанавливаются Правительством Российской Федерации.

4.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников образовательных организаций устанавливается федеральным органом управления образованием.

4.3. Режим рабочего времени и времени отдыха непедагогических работников образовательных организаций, а также работников организаций образования устанавливается коллективным договором с учетом Трудового кодекса Российской Федерации и трехстороннего соглашения.

4.4. Часы педагогической работы, проведенные сверх установленной нормы, не считаются сверхурочной работой.

4.5. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями, осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.6. Должностные оклады перечисленным ниже работникам устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме:

360 часов в год – руководителям физвоспитания, преподавателям- организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

4.7. Продолжительность рабочего времени работников образовательных организаций, работающих по совместительству, устанавливается законодательством Российской Федерации.

4.8. Педагогическим работникам образовательных организаций в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей и труда устанавливается:

- продолжительность рабочего времени: 36 часов в неделю:

старшим воспитателям дошкольных образовательных организаций; педагогам-психологам, методистам, старшим методистам, социальным педагогам, педагогам-организаторам; преподавателям-организаторам (основ жизнедеятельности, допризывной подготовки) общеобразовательных организаций.

4.9. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы устанавливается:

18 часов в неделю:

учителям 1-11(12) классов общеобразовательных организаций, общеобразовательных школ-интернатов, образовательных организаций для детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных (коррекционных) образовательных организаций для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья;

педагогам дополнительного образования;

20 часов в неделю:

учителям-логопедам;

24 часа в неделю:

музыкальным руководителям;

концертмейстерам;

25 часов в неделю:

воспитателям образовательных организаций, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии;

30 часов в неделю:

инструкторам по физической культуре, воспитателям;

36 часов в неделю:

воспитателям дошкольных образовательных организаций.

4.11. Объем учебной нагрузки преподавателям устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении. Он не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения учащихся и часов по учебным планам и программам. Учебная нагрузка на выходные и праздничные дни не планируется. Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

4.12. Право распределять учебную нагрузку предоставлено руководителю организации, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником

4.13. Продолжительность рабочего времени, режим рабочего времени и время отдыха работников школы, устанавливается в соответствии с законодательством РФ.

4.14. Объем учебной нагрузки преподавателям устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в школе.

4.15. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

4.16. Право распределять учебную нагрузку предоставлено руководителю организации, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

5. Порядок исчисления заработной платы. Тарификация.

5.1. Месячная заработная плата педагогических работников организации определяется путем умножения ставки (оклада) заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников производится не реже один раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, то тарификация осуществляется также один раз в год, но раздельно по полугодиям.

5.2. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

5.3. Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включается при тарификации на начало каждого полугодия и индивидуальные занятия не полностью, а 80% от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80% от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

5.4. Месячная заработная плата учителей и других педагогических работников за работу по индивидуальному обучению на дому больных детей-хроников, нуждающихся в длительном лечении (при наличии соответствующего медицинского заключения), а также за проведение занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, определяется в порядке, предусмотренном в п.5.1. настоящего Положения.

5.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т.ч. по дополнительным образовательным программам, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

5.6. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета ставки заработной платы, установленной в соответствии с настоящим Положением, а руководящим работникам – должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений и квалификационной категории.

6. Порядок определения уровня образования и стажа педагогической работы

Порядок определения уровня образования и стажа работы педагогических работников муниципальных образовательных организаций устанавливается в соответствии с законодательством РФ.

7. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

7.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, могут повышаться **при наличии денежных средств в ФОТ:**

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

7.2. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

7.3. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа директора со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

7.4. Работникам школы за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

7.5. на 15 процентов - педагогическим работникам, осуществляющим обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение);

на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников, нуждающихся в длительном лечении (при наличии соответствующего медицинского заключения), а также индивидуальное обучение на дому детей – инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

учителям-логопедам за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии речи - в размере до 20 процентов оклада.

7.6. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

7.7. Размеры установленных настоящим Положением доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

8. Порядок расчета доплат и надбавок компенсационного характера

8.1. Администрация Одинцовского муниципального района Московской области предусматривает средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, сотрудникам школы.

8.1.1. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, устанавливаются педагогическим работникам и заместителям руководителя, чья деятельность связана с образовательным процессом, утверждаются на учебный год и вводятся в действие приказом директора школы.

8.1.2. Размеры доплат работникам за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников школы определяются школой самостоятельно в пределах выделенных бюджетных ассигнований и закрепляются в трудовых договорах, дополнительных соглашениях к ним.

8.1.3. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников школы, устанавливаются в процентах к окладу или фиксированной суммой, согласно критериям таблицы «Виды и размеры доплат» .

8.1.4. Уменьшение размера доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника может быть обусловлено следующими обстоятельствами:

- окончание выполнения дополнительных видов работ, по которым были установлены доплаты;
- отказ работника от выполнения дополнительных видов работ;
- снижение качественных показателей работы;
- нарушения трудовой дисциплины, жалобы со стороны участников образовательного процесса;
- изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей.

8.2. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда – до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки;

за выполнение работ с иными особыми условиями труда – до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

8.3. Выплаты в размере 1000 рублей и доплаты в размере 5000 рублей выплачиваются ежемесячно специалистам, окончившим государственные организации высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в школу (далее – молодые специалисты).

Выплаты в размере 1000 рублей и доплаты в размере 5000 рублей выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных организаций высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в школе.

В настоящем положении понятие «молодой специалист» используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области N94/2013-ОЗ «Об образовании».

Выплаты в размере 1000 рублей и доплаты в размере 5000 рублей молодым специалистам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производятся.

8.4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

8.5. В целях недопущения выплаты заработной платы ниже размера минимальной заработной платы осуществляются ежемесячные доплаты работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии полного выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера заработной платы осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств.

8.6. В связи с производственной необходимостью и на основании приказа директора сотрудники могут привлекаться к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 113 Трудового кодекса.

В этом случае, работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса в размере двойной дневной ставки, исчисленной из должностного оклада (ставки заработной платы) и иных выплат, предусмотренных настоящим Положением, входящих в систему оплаты труда сотрудников школы на дату указанного рабочего дня.

8.7. По желанию сотрудника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

8.8. Ежемесячная надбавка за использование современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) устанавливается педагогическим работникам в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

Педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

Работникам муниципальных общеобразовательных организаций, которые по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определены соответствующими первому уровню, при условии занятия штатной должности в организации (за исключением работников, принятых в новом учебном году), руководителем общеобразовательной организации устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- учителям и заместителям руководителей в размере не менее 1 000 рублей и не более 10 000 рублей;

- педагогическим работникам, не указанным в абзаце 6 настоящего пункта, в размере до 10 000 рублей (при наличии экономии).

В случае реорганизации муниципальной общеобразовательной организации путем присоединения к другой муниципальной общеобразовательной организации указанные ежемесячные стимулирующие выплаты выплачиваются работникам присоединенной муниципальной общеобразовательной организации только если данная организация по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определена соответствующей первому уровню.

Порядок установления стимулирующих выплат определяется руководителем муниципальной общеобразовательной организации с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы педагогических работников и заместителей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми общеобразовательными организациями, с учетом мнения представительного органа работников.

8.9. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования

устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

8.10. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 5000 руб., младшим воспитателям (помощникам воспитателей) в размере 2500 руб. (основание - распоряжение Губернатора Московской области от 17.01.2022 № 12-РГ «О повышении в 2022 году заработной платы работников государственных и муниципальных образовательных организаций в Московской области»).

8.11. Доплаты и надбавки выплачиваются за фактически отработанное время в расчетном месяце.

9. Порядок расчета надбавки стимулирующего характера

9.1. Администрация Одинцовского городского округа Московской области предусматривает школе средства на установление стимулирующих выплат от 1-до 30% от ФОТ.

9.2. Школа в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

9.3. Надбавки стимулирующего характера рассчитываются в соответствии с критериями показателями оценки деятельности педагогических работников школы для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда, критериями и показателями оценки деятельности других работников школы для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда в пределах фонда стимулирующих выплат установленного на учебный год.

9.4. Педагогическим работникам, участвующим в реализации целевых программ, устанавливаются надбавки в соответствии с критериями и показателями оценки деятельности в пределах фонда, утвержденного приказом директора на учебный год.

9.5. Надбавки стимулирующего характера могут устанавливаться в процентах от должностного оклада либо фиксированной суммой, в пределах установленного фонда стимулирующих выплат и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

9.6. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры, имеющим почетные звания.

Работникам культуры организаций (библиотекарь), расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

- при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет – 15 процентов;
- при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- свыше 10 лет работы по специальности - 30 процентов.

9.7. Работникам культуры организаций, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

9.8. Учителям физической культуры, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере не более 50 процентов от ставки заработной платы.

9.9. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям организаций, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется Управлением образования Администрации Одинцовского городского округа.

9.10. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций Московской области, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности на основании распорядительного акта Министерства образования Московской области, устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 4-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83 350 рублей-распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53 344 рубля-распределенным по первому уровню, за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта;

в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 23 338 рубля-распределенным по второму уровню.

9.11. В целях повышения эффективности, результативности и качества работы педагогических, руководящих и иных работников организаций, создания условий для проявления ими высокого профессионализма, творческой активности и инициативы допускается премирование работников организаций в пределах средств экономии фонда оплаты труда учреждения.

Премирование руководителей организаций осуществляется на основании Положения о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Одинцовского городского округа, утвержденного Главой Одинцовского городского округа, согласованного с Муниципальным Управляющим Советом по развитию системы образования Одинцовского городского округа и Одинцовской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки.

Премирование работников организаций осуществляется на основании локальных актов организаций, согласованных с представительными органами работников организаций.

9.12. Надбавки стимулирующего характера выплачиваются за фактически отработанное время в расчетном месяце.

10. Порядок выплаты премий

10.1. В целях повышения эффективности, результативности и качества работы педагогических, руководящих и иных работников, создания условий для проявления ими высокого профессионализма, творческой активности и инициативы директор имеет право применять стимулирование работников в виде выплаты премии в пределах средств экономии фонда оплаты труда учреждения.

10.2. Работникам выплачиваются премии за:

- эффективность, качество и высокие результаты деятельности, на основании показателей для премирования (Приложение №8);
- выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных в соответствии с Уставом, с учетом личного вклада каждого сотрудника в осуществление функций образовательного учреждения. Размеры премий определяются директором школы самостоятельно или на основании служебных записок заместителей директора, курирующей соответствующее направление деятельности и оформляются Приказом, утвержденным директором школы.

10.3. Приказ о выплате премии может оформляться об одновременном премировании всех работников или конкретных работников.

10.4. В качестве расчетного периода для исчисления премии принимается отработанное время равное месяцу, кварталу, полугодию, году или иному сроку, установленному для выполнения муниципального задания.

10.5. Премии за тот или иной период календарного года, принятый в качестве расчетного для начисления, могут устанавливаться в следующих размерах:

- должностного оклада (ставки заработной платы) или в процентах от должностного оклада(ставки заработной платы);
- в фиксированных суммах.

При этом сумма премии максимальными размерами не ограничивается. Размер выплачиваемых премий варьируется в зависимости от вклада работника в общие результаты работы в конкретный период.

10.6. Решение о выплате премии директору и её размерах принимается начальником Управления образования. Основанием для выплаты премии является приказ, подписанный начальником Управления образования.

10.7. Премия выплачивается работникам, состоящим в служебных отношениях на дату подписания приказа о выплате премии.

10.8. При определении размера премии работнику основаниями для снижения ее размера являются:

- несоблюдение установленных сроков для выполнения поручения руководства или должностных обязанностей, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;
- низкая результативность работы;
- несоблюдение требований служебного распорядка;
- совершение дисциплинарного проступка или наличие дисциплинарного взыскания в периоде, за который осуществляется премирование.

11. Порядок и условия выплаты материальной помощи

11.1. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда в течение календарного года.

11.2. В индивидуальном порядке работникам при наличии средств в фонде оплаты труда может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

- юбилейные даты - в размере не более 2-х должностных окладов (ставок заработной платы);
- бракосочетание (при предоставлении копии свидетельства о браке) - в размере не более 2-х должностных окладов (ставок заработной платы);
- рождение ребенка (при предоставлении копии свидетельства о рождении) - в размере не более 2-х должностных окладов (ставок заработной платы);
- смерть близкого родственника (при предоставлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим) - в размере не более 2-х должностных окладов (ставок заработной платы);

В случае, если ставка заработной платы сотрудника меньше размера минимальной заработной платы, действующей в регионе, то для расчета можно учитывать размер минимальной заработной платы, установленный в регионе на момент выплаты материальной помощи.

11.3. Юбилейными датами в целях настоящего Положения признается достижение сотрудниками школы возраста 50-ти, 55-ти, 60-ти лет со дня рождения и далее даты кратные 5. Материальная помощь выплачивается на основании служебной записки сотрудника выполняющего ведение кадровой работы.

11.4. Оказание материальной помощи производится по решению директора школы на основании личного заявления работника школы, служебной записки сотрудника выполняющего ведение кадровой работы, при наличии экономии по фонду оплаты труда в размере, определяемом директором школы.

11.5 Размер материальной помощи директору, определяется приказом Управления образования.

11.6. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному сотруднику, максимальными размерами не ограничивается.

12. Порядок выплаты вознаграждения за классное руководство

12.1. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета.

12.2. Вознаграждение и доплата за классное руководство выплачиваются за фактически отработанное время в расчетном месяце.

Право на получение доплаты имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательной организации возложены функции классного руководителя.

Доплата выплачивается ежемесячно при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

12.3. В случае совмещения классного руководства в двух классах, исходя из производственной необходимости оплата производится исходя из численности обучающихся в каждом классе отдельно.

13. Порядок оплаты труда работников, привлеченных к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг

13.1. Размер оплаты труда работников, привлеченных к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг (далее-ПОУ), устанавливается по соглашению сторон на основании срочного трудового договора, заключенному между работником и школой, утвержденных расценок, видов и объемов выполняемой работы.

13.2. Заработная плата работникам, привлеченным к выполнению работ по предоставлению ПОУ, начисляется в период действия срочного трудового договора, ежемесячно, независимо от количества праздничных, выходных и каникулярных дней, за фактически отработанное время (выполненную работу). Дни невыхода на работу по болезни, в связи с предоставлением любого вида отпуска или по другим причинам, должны быть отработаны педагогом в соответствии с учебной нагрузкой или замещены другими педагогическими работниками, утвержденными штатным расписанием по ПОУ с последующей оплатой их труда.

13.3. Оклад работника, привлеченного к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, состоит из оклада, премии и компенсации за отпуск.

13.4. Оклад работника, привлеченного к оказанию платных образовательных услуг, определяется согласно нормативным документам Главы Одинцовского городского округа Московской области.

13.5. Оплата педагогической нагрузки в рамках оказания платных образовательных услуг производится на основании Приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников оговариваемой в трудовом договоре».

13.6. Директор ежемесячно при наличии свободного остатка средств в фонде оплаты труда полученных от оказания ПОУ, по своей инициативе или по представлению заместителя руководителя системы ПОУ, ответственного за соответствующее направление ПОУ, может наградить денежной премией следующих работников:

- ответственных за ведение документации в соответствии с должностными обязанностями предусмотренными соответствующими должностными инструкциями, обеспечивающими функционирование групп платных образовательных услуг;
- обеспечивающих административную и финансово-хозяйственную деятельности;

- добросовестно исполнявших свои обязанности, не допустивших срывов занятий, обеспечивающих необходимые условия для успешного функционирования групп, добившихся положительных результатов в сфере предоставления ПОУ в соответствии с показателями.

13.7. Размеры премий, выплачиваемых за счет средств, полученных от оказания ПОУ, определяются директором самостоятельно или на основании служебных записок заместителя руководителя системы ПОУ и оформляются Приказом, утвержденным директором.

13.8. Работникам, привлеченным к оказанию ПОУ, допустившим нарушения своих должностных обязанностей, могут быть не начислены или начислены частично премиальные выплаты за тот месяц, в котором имело место нарушение должностных обязанностей.

13.9. Уменьшение размера премиальных выплат может быть обусловлено следующими обстоятельствами: снижение качества работ, нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, жалобы со стороны участников образовательного процесса в рамках оказания ПОУ, изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей.

13.10. Размер ежемесячной выплаты симулирующего характера директору за счет средств, полученных от оказания ПОУ, устанавливается приказом Управления образования. Начисление ежемесячной выплаты симулирующего характера производится в период оказания ПОУ и выплачивается за фактически отработанное время в расчетном месяце.

14. Командировочные расходы

14.1. Направленному в командировку работнику выплачивается средний заработок за рабочие дни, приходящиеся на дни командировки

14.2. При направлении работника в командировку работодатель обязан возместить ему следующие расходы (ст. 168 ТК РФ):

расходы по проезду;

иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.

14.3. Расходы на выплату суточных возмещаются в размере:

100 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке за счет средств, выделенных на выполнение муниципального задания;

600 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

15. Заключительные положения

Сотрудникам школы могут производиться и иные выплаты, не предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Должностные оклады руководящих работников организаций
по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций и их заместителей

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора организации, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	Первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора организации по административно- хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0
4.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,35	1,15	1,05	1,0
	первую квалификационную категорию	1,25	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации, и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Средняя заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$СЗП = ФОТ / КП$, где:

СЗП - среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ- фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП- количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.

Примечание. Заместителю руководителя (директора, начальника, заведующего) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю руководителя (директора, начальника, заведующего) организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения организации, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.».

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители:	
1.1.	Заведующий складом	10232
1.2.	Заведующий хозяйством	9623
1.3.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к: первой группе по оплате труда руководителей второй группе по оплате труда руководителей третьей группе по оплате труда руководителей	 21911 20816 19710
1.4.	Заведующий общежитием организации, отнесенной к: первой группе по оплате труда руководителей второй группе по оплате труда руководителей третьей группе по оплате труда руководителей	 20816 18621 15337
1.5.	Начальник отдела кадров в организации, отнесенной к: первой группе по оплате труда руководителей второй группе по оплате труда руководителей третьей группе по оплате труда руководителей	 20816 18621 16442
1.6.	Главные специалисты (главный инженер, главный бухгалтер,	

	главный специалист по защите информации и другие), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	24954
	второй группе по оплате труда руководителей	23828
	третьей группе по оплате труда руководителей	22701
	четвертой группе по оплате труда руководителей	21558
2.	Специалисты:	
21	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	13377
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	12288
	администратор при стаже работы менее 2 лет	10232
2.2.	Бухгалтер:	
	ведущий бухгалтер	16656
	бухгалтер I категории	16218
	бухгалтер II категории	14904
	бухгалтер	13377
2.3.	Документовед:	
	ведущий документовед	16656
	документовед I категории	16218
	документовед II категории	14904
	документовед	13377
2.4.	Инженер:	
	ведущий инженер	16656
	инженер I категории	16218
	инженер II категории	14904
	инженер	13377
2.5.	Специалист по охране труда:	
	ведущий специалист по охране труда	16656
	специалист по охране труда I категории	16218

	специалист по охране труда II категории	14904
	специалист по охране труда	13377
2.6.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	13377
	при стаже работы не менее 3 лет	12288
	без предъявления требований к стажу работы	11188
2.7.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	13377
	I категории без предъявления требований к стажу работы	12288
	техник II категории	11188
	техник	10232
2.8.	Экономист:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	ЭКОНОМИСТ	13377
2.9.	Юрисконсульт:	
	ведущий	16656
	I категории	16218
	II категории	14904
	Юрконсультант	13377
2.10.	Специалист по Закупкам:	
	Ведущий специалист по закупкам	16656
	Старший специалист по закупкам	16218
	Специалист по закупкам	13377
3.	Служащие:	
3.1.	Дежурный по режиму:	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы	14904

	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	13377
3.2.	Старший дежурный по режиму:	
	высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	16218
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стало работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	14904
3.3.	Делопроизводитель	9009
3.4.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	10232
	лаборант	9623
3.5.	Вожатый	11255
3.6.	Помощник воспитателя	11255
3.7.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	11255
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	12307
3.8.	Помощник руководителя	9009
3.9.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	10232
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	11188
3.10.	Ассистент по оказанию технической помощи	12307

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, концертмейстер, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	17810	19570	21455	23535	24280	25180	27280	29385
1.1.2.	Воспитатели	18695	20545	22525	24705	25495	26440	28645	30855
1.1.3.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19570	21455	23535	25185	25185	25185	27280	29385
1.2.	Педагогические работники образовательных организаций психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:								
1.2.1.	Учитель, воспитатель, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	21630	23075

1.2.2.	Учитель – дефектолог, учитель – логопед	13715	18165	19955	21280	21280	21280	21280	21280
1.2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог- организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13715	15275	16600	17045	17500	18165	19955	21280
1.2.4.	Преподаватель – организатор ОБЗР	15275	16600	17045	17500	17500	17500	19955	21280
1.2.5.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	19955	21280
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
1.3.1.	Учитель, воспитатель , социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	21630	23075
1.3.2.	Учитель – дефектолог, учитель – логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – библиотекарь, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13715	15275	16600	17045	17500	18165	19955	21280
1.3.3.	Преподаватель – организатор ОБЗР	15275	16600	17045	17500	17500	17500	19955	21280
1.3.4.	Мастер производ- ственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	19955	21280
1.3.5.	Преподаватель	13715	15275	17500	18165	18165	18165	19955	21280
	Музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное								

	образование								
1.4.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, связанные с реализацией программ общего образования								
1.4.1.	Преподаватель	17045	18985	20660	21215	21770	22605	24805	26475
1.5.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не связанные с реализацией программ общего образования:								
1.5.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	15740	17520	19060	19575	20085	20860	22895	24430
1.5.2.	Преподаватель – организатор ОБЗР, руководитель физического воспитания	17520	19060	19575	20085	20085	20085	22895	24430
1.5.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17520	19060	19575	20860	20860	20860	22895	24430
1.5.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	15740	17520	20085	20860	20860	20860	22895	24430
1.6.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								
1.6.1	Методист, тьютор, советник директора по воспитанию и взаимодействию с ДОО, учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор,	15735	17510	19060	19565	20070	20835	22885	24410
	педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре								

1.6.2	Преподаватель – организатор ОБЗР, руководитель физического воспитания	17510	19060	19565	20070	20070	20070	22885	24410
1.6.3	Мастер производ- ственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17510	19060	19565	20835	20835	20835	22885	24410
1.6.4	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	15735	17510	20070	20835	20835	20835	22885	24410
1.7	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в <u>подразделах 1.1-1.6</u> раздела 1 настоящей таблицы:								
1.7.1	Учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12085	13450	14635	15030	15415	16005	17575	18750
1.7.2.	Преподаватель – организатор ОБЗР, руководитель физического воспитания	13450	14635	15030	15415	15415	15415	17575	18750
1.7.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	13450	14635	15030	16005	16005	16005	17575	18750

1.7.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	12085	13450	15415	16005	16005	16005	17575	18750
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата (на период с 01.01.2020 по 31.08.2020):								
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования								
2.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, социальный педагог, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного	17810	19570	21455	23535	24280	25180	27280	29385
2.1.2	Воспитатели	18695	20545	22525	24705	25495	26440	28645	30855
2.1.3	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19570	21455	23535	25185	25185	25185	27280	29385
2.2.	Педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого – педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:								
2.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	21630	23075
2.2.2	Учитель-дефектолог, учитель-логопед,	13715	18165	19955	21280	21280	21280	21280	21280
2.2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый,	13715	15275	16600	17045	17500	18165	19955	21280
	педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре								
2.2.4.	Преподаватель – организатор ОБЗР	15275	16600	17045	17500	17500	17500	19955	21280

2.2.5	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	19955	21280
2.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
2.3.1	Учитель, воспитатель, Социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	21630	23075
2.3.2	Учитель – дефектолог, учитель – логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – библиотекарь, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13715	15275	16600	17045	17500	18165	19955	21280
2.3.3	Преподаватель – организатор ОБЗР	15275	16600	17045	17500	17500	17500	19955	21280
2.3.4	Мастер производ- ственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	19955	21280
2.3.5	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13715	15275	17500	18165	18165	18165	19955	21280
2.4.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:								
2.4.1	Преподаватель	17045	18985	20660	21215	21770	22605	24805	26475
2.5	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования								
2.5.1	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог – организатор, педагог дополнительного образования,	15740	17520	19060	19575	20085	20860	22895	24430

2.5.2	Преподаватель – организатор ОБЗР, руководитель физического воспитания	17520	19060	19575	20085	20085	20085	22895	24430
2.5.3	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17520	19060	19575	20860	20860	20860	22895	24430
2.5.4	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	15740	17520	20085	20860	20860	20860	22895	24430
2.6.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								
2.6.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	15735	17510	19060	19565	20070	20835	22885	24410
2.6.2	Преподаватель – организатор ОБЗР	17510	19060	19565	20070	20070	20070	22885	24410
	руководитель физического воспитания								
2.6.3	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17510	19060	19565	20835	20835	20835	22885	24410
2.6.4	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	15735	17510	20070	20835	20835	20835	22885	24410
2.7.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 2.1-2.6 раздела 2 настоящей таблицы:								

2.7.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12085	13450	14635	15030	15415	16005	17575	18750
2.7.2.	Преподаватель – организатор ОБЗР, руководитель физического воспитания	13450	14635	15030	15415	15415	15415	17575	18750
2.7.3	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	13450	14635	15030	16005	16005	16005	17575	18750
2.7.4	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	12085	13450	15415	16005	16005	16005	17575	18750
3. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата (на период с 01.09.2020):									
3.1. Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования									
3.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, социальный педагог, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного	16265	17810	19570	21535	22360	22360	27280	29385
3.1.2	Воспитатели	17075	18695	20545	22610	23470	23470	28645	30855
3.1.3	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	18635	20420	22400	23955	23955	23955	28645	30855

3.2. Педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого – педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:									
3.2.1.	Учитель, воспитатель, социальный педагог	14115	15725	17100	18000	18480	18705	21630	23075
3.2.2	Учитель-дефектолог, учитель-логопед,	13660	17255	18955	20215	20215	20215	20215	21280
3.2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13030	14510	15770	16600	17045	17255	19955	21280
3.2.4.	Преподаватель – организатор ОБЗР	14510	15770	16600	17045	17045	17045	19955	21280
3.2.5	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	14510	15770	16600	17255	17255	17255	19955	21280
3.3. Педагогические работники общеобразовательных организаций:									
3.3.1	Учитель, воспитатель, социальный педагог	14115	15725	17100	18000	18480	18705	21630	23075
3.3.2	Учитель – дефектолог, учитель – логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – библиотекарь, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13030	14510	15770	16600	17045	17255	19955	21280
3.3.3	Преподаватель – организатор ОБЗР	14510	15770	16600	17045	17045	17045	19955	21280
3.3.4	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	14510	15770	16600	17255	17255	17255	19955	21280

3.3.5	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13030	14510	16625	17255	17255	17255	19955	21280
3.4.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:								
3.4.1	Преподаватель	16193	18036	19627	20660	21215	21475	24805	26475
3.5	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования								
3.5.1	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог – организатор,	14950	16640	18105	19060	19575	19815	22895	24430
	педагог дополнительного образования,								
3.5.2	Преподаватель – организатор ОБЗР, руководитель физического воспитания	16640	18105	19060	19575	19575	19575	22895	24430
3.5.3	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	16640	18105	19060	19815	19815	19815	22895	24430
3.5.4	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	14950	16640	19080	19815	19815	19815	22895	24430
3.6.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								

3.6.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14950	16635	18105	19060	19565	19790	22885	24410
3.6.2	Преподаватель – организатор ОБЗР, руководитель физического воспитания Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший	16635	18105	19060	19565	19565	19565	22885	24410
3.6.3	педагог дополнительного образования	16635	18105	19060	19790	19790	19790	22885	24410
3.6.4	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	14950	16635	19065	19790	19790	19790	22885	24410
3.7.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в <u>подразделах 2.1-2.6</u> раздела 2 настоящей таблицы:								
3.7.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11480	12780	13900	14635	15030	15205	17575	18750

3.7.2.	Преподаватель – организатор ОБЗР, руководитель физического воспитания	12780	13900	14635	15030	15030	15030	17575	18750
3.7.3	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	12780	13900	14635	15205	15205	15205	17575	18750
3.7.4	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	11480	12780	14635	15205	15205	15205	17575	18750
4	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование:								
4.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования								
4.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-	16265	17810	19570	21535	22360	22360	27280	29385
	логопед, воспитатель, концертмейстер, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного								
4.2.	Педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого – педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:								
4.2.1.	Учитель, учитель-дефекторлог, учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	13660	14860	16555	18000	18480	18480	21630	23075
4.2.2	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12600	13715	15275	16600	17045	17045	19955	21280

4.2.3.	Преподаватель – организатор ОБЗР, мастер производственного обучения	13715	15275	16600	17045	17045	17045	19955	21280
4.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:								
4.3.1	Преподаватель	15670	17045	18985	20660	21215	21215	24805	26475
4.4.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования								
4.4.1	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог – организатор,	14455	15740	17520	19060	19575	19575	22895	24430
	педагог дополнительного образования,								
4.4.2	Преподаватель – организатор ОБЗР, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	15740	17520	19060	19575	19575	19575	22895	24430
4.5.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								
4.5.1	Учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14460	15735	17510	19060	19565	19565	22885	24410

4.5.2	Преподаватель – организатор ОБЗР, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	15735	17510	19060	19565	19565	19565	22885	24410
4.6.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 2.1-2.6 раздела 2 настоящей таблицы:								
4.6.1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования	11105	12085	13450	14635	15030	15030	17575	18750

	образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре								
4.6.2	Преподаватель – организатор ОБЗР, руководитель физического воспитания	12085	13450	14635	15030	15030	15030	17575	18750

